

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Чернушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»**

617830, Пермский край, г. Чернушка, ул. Коммунистическая, 33

ОГРН 1025902547395
ИНН 5957006150
телефон +7 (342) 615-04-11
факс +7 (342) 615-04-11
электронная почта chernscou4@yandex.ru
количество работников 46
количество членов Профсоюза 7
охват профсоюзным членством 10%

**Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2025 – 2028 годы**

Принят на профсоюзном собрании
Протокол № 2
« 20 » апреля 2026

От работников:

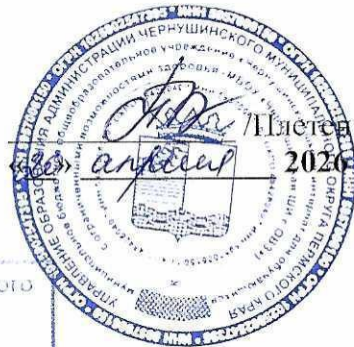
Председатель ППО
МБОУ «Чернушинская ШИ с ОВЗ»



[Signature] / Лукьянова О.А./
«20» апреля 2026 г.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Чернушинская ШИ с ОВЗ»



[Signature] / Игнатьев Т.В./
«20» апреля 2026 г.

Министерство труда и социального
развития Пермского края

Коллективный договор
уведомительно зарегистрирован

№ 231 "19" 05 2026 г.

Подпись *[Signature]*

Изменения и дополнения в коллективный договор

На основании письма Министерства труда и социального развития Пермского края №33-16-13-20 от 16.01.2026, внести следующие изменения в текст Коллективного договора:

абзац седьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции: «Территориальное отраслевое соглашение о сотрудничестве по обеспечению стабильной деятельности учреждений образования, подведомственных Управлению образования администрации Чернушинского муниципального округа Пермского края, защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников на 2024-2026 годы»

подпункт 2.2.4 изложить в следующей редакции: «Своевременно и в полном объёме осуществлять перечисление за работников единого налогового платежа в Федеральную налоговую службу, 30%, и в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России) на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (0,2 %)».

подпункт 2.2.6. изложить в следующей редакции: «Учитывать положение, связанное с тем, что работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 150 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников»

подпункт 2.2.19. изложить в следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые...»

абзац второй подпункта 2.2.27 изложить в следующей редакции: «Формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника, представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда Пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

абзац третий подпункта 3.1.2 изложить в следующей редакции: «Изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки учителей при установлении ее на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в текущем учебном году, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и в случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки (далее – приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269)».

абзац четвертый подпункта 3.1.2 изложить в следующей редакции: «Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителей в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре работника, возможны только в случаях, установленных приложением 2 к приказу Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269, в том числе:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

— уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);

— восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

— возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска».

подпункт 3.1.3 изложить в следующей редакции: «Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях, определённых приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269, осуществлять в образовательной организации без занятия штатной должности преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством».

подпункт 3.1.11 изложить в следующей редакции: «При составлении расписаний учебных занятий при наличии возможности учителям и иным педагогическим работникам, поименованным в разделе II Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 г. №268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», предусматривается один свободный день в неделю с целью использования его

для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям».

подпункт 3.1.13 изложить в следующей редакции: «Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе.

Сверхурочной считается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учётный период.

Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника, кроме случаев:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии).

В указанных случаях предварительное согласие первичной профсоюзной организации для привлечения работников к сверхурочной работе не требуется.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

За сверхурочный труд работнику в качестве компенсации предоставляется повышенная оплата или дополнительное время отдыха. Дополнительное время отдыха предоставляется по желанию работника, продолжительность такого отдыха должна быть не менее времени труда сверх нормы. Если работник не заявляет о своём желании дополнительного отдыха, работодатель оплачивает сверхурочную работу в повышенном размере.

К сверхурочной работе не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами».

подпункт 3.1.15 изложить в следующей редакции: «Работа в выходные и праздничные дни запрещается.

Допускается привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

С письменного согласия — для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная

работа организации в целом или её отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Без согласия — в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В указанных случаях предварительное согласие первичной профсоюзной организации для привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни не требуется».

подпункт 3.1.18 изложить в следующей редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 06 мая 2023 №714 «О предоставлении дополнительных ежегодных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

По письменному заявлению работника, работающего на условиях полного рабочего времени в рамках его установленной продолжительности, а также при наличии у образовательной организации производственных и финансовых возможностей работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в течение года без предоставления листа нетрудоспособности продолжительностью 3 календарных дня.

подпункт 3.1.24 изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной

платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства – до 3-х календарных дней;

- для проводов детей на военную службу – 1 календарный день;

- тяжелого заболевания близкого родственника – до 3-х календарных дней;

- участникам локальных войн – до 35 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям (в том числе совершеннолетним) военнослужащих, добровольцев, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, — до 14 календарных дней в году;

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (ст. 263 ТК).

подпункт 3.1.25 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года (Приказ Минобрнауки России от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»).

Конкретная продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, а также присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску определяются работником и работодателем по соглашению сторон.

подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции: «Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

абзац первый пункта 4.18 изложить в следующей редакции: «В соответствии со статьей 133 ТК месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

абзац десятый подпункта 9.3.3 изложить в следующей редакции: «- правила и инструкции по охране труда для работников (статья 214 ТК РФ);
подпункт 12.12 изложить в следующей редакции: «Срок действия договора до 14 ноября 2028 г.»

В приложении №1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка):

пункт 1.1 изложить в следующей редакции: «Настоящие Правила разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации с изменениями от 28 декабря 2024 года, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 28 февраля 2025 года, Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. №268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», предусматривается один свободный день в неделю с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям», Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а также Уставом общеобразовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Правила утверждены в соответствии со ст. 190 ТК РФ.

пункт 6.12 изложить в следующей редакции: «Администрация при необходимости привлекает работников к дежурству в рабочее время. Работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия. (ч.2 пункт 15 Приказа Минобрнауки России от 04.04.2025 г. №268). График дежурств составляется на месяц и утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом»

пункт 6.21 изложить в следующей редакции: «Периоды отмены (приостановки) занятий для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по МБОУ "Чернушинская ШИ с ОВЗ" по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников. В эти периоды педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время (ч. 5 пункты 36, 37 Приказа Минобрнауки России от 04.04.2025 г. №268).

пункт 6.2 изложить в следующей редакции: «Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (пункт 1 Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269).

пункт 6.7 изложить в следующей редакции: «Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом (ч.1 пункт 3 Приказа Минобрнауки России от 04.04.2025 г. №269).

пункт 6.20 дополнить абзацем следующего содержания: «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

6 (*2016*) лист *06*

Директор МБОУ «Чернушинская ШИ с ОБЗ»

В. Плетенюк

